



**Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области «Щелковский колледж»
(ГБПОУ МО «Щелковский колледж»)**

ПРИНЯТО

на заседании Совета колледжа
протокол №3
от 20 апреля 2026г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ МО
«Щелковский колледж»

_____ Ю.В.Джикия

ПОЛОЖЕНИЕ № 139

**о трудовом воспитании и организации общественно полезного труда обучающихся
в ГБПОУ МО «Щелковский колледж»**

г.о.Щёлково, деревня Долгое Ледово
2026г.

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 2 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы, порядок организации и проведения мероприятий по трудовому воспитанию и общественно полезному труду обучающихся (далее – Обучающиеся) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Щелковский колледж» (далее – Колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, санитарными правилами и нормами (СанПиН), иными нормативными правовыми актами, Уставом Колледжа и регламентирует деятельность, не предусмотренную образовательной программой.

1.3. Трудовое воспитание является составной частью образовательного процесса, направленной на формирование у Обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, уважения к людям труда, практических навыков самообслуживания и организации рабочего пространства.

1.4. Общественно полезный труд (далее – ОПТ) – добровольная, безвозмездная, социально значимая деятельность Обучающихся, осуществляемая в свободное от учебных занятий время, направленная на пользу Колледжа и местного сообщества, носящая воспитательный, познавательный и профориентационный характер. К ОПТ также относится деятельность по формированию культуры рабочего места и поддержанию чистоты в учебных помещениях, осуществляемая в рамках учебно-воспитательного процесса и на принципах самоуправления.

1.5. Ключевые принципы организации:

- **Добровольность и свобода выбора:** Участие в мероприятиях ОПТ является исключительно добровольным. Запрещается любое прямое или косвенное принуждение к участию, а также установление каких-либо преимуществ или ограничений в зависимости от участия/неучастия в ОПТ.

- **Безопасность и соответствие нормам:** Все мероприятия проводятся с неукоснительным соблюдением норм охраны труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических требований, с учетом возрастных, индивидуальных особенностей и медицинских показаний Обучающихся.

- **Педагогическая целесообразность:** Содержание, формы и методы ОПТ должны иметь четкую воспитательную и образовательную цель, способствовать личностному развитию, расширению кругозора, применению знаний на практике и формированию профессиональных компетенций.

- **Системность и планирование:** Мероприятия по трудовому воспитанию и ОПТ планируются, организуются и контролируются в соответствии с годовым планом воспитательной работы и календарным планом Колледжа.

- **Гуманность и уважение личности:** Трудовая деятельность не должна унижать достоинство Обучающегося, наносить ущерб его здоровью или мешать освоению образовательной программы.

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

- Воспитание сознательного, творческого и ответственного отношения к труду как важнейшей ценности и условию развития личности.

- Формирование общих (soft skills) и профессиональных компетенций, трудовых навыков и умений, культуры организации рабочего пространства.

- Развитие социальной активности, инициативы, самостоятельности, чувства коллективной ответственности и взаимопомощи.

2.2. Задачи:

- Создание условий для приобретения позитивного социального и трудового опыта через участие в общественно значимой деятельности.

- Организация мероприятий, способствующих профессиональному самоопределению, адаптации к трудовому коллективу и будущей профессиональной деятельности.

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 3 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

- Благоустройство и озеленение территории Колледжа, участие в экологических, социальных, патриотических акциях и проектах.
- Формирование навыков самообслуживания, бережного отношения к материально-технической базе, имуществу Колледжа и окружающей среде.
- Поощрение и поддержка трудовой, творческой и общественной инициативы Обучающихся.

3. Содержание, формы и виды деятельности. Ограничения.

3.1. Деятельность в рамках трудового воспитания осуществляется в следующих формах:

- Учебная практика, проектная и исследовательская деятельность, лабораторные и практические работы, предусмотренные образовательной программой.
- Добровольческие (волонтерские) акции и проекты (экологические, социальные, патриотические, культурные, профориентационные).
- Работа в творческих мастерских, кружках технического творчества, конструкторских бюро.
- Деятельность студенческих трудовых отрядов (в том числе в каникулярное время).
- Участие в организации и проведении массовых мероприятий Колледжа («День открытых дверей», конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, научно-практические конференции).
- Работы по благоустройству и озеленению территории Колледжа, имеющие эстетическую, экологическую и воспитательную направленность.
- Деятельность по поддержанию культуры рабочего (учебного) места и подготовке специализированных помещений к занятиям, осуществляемая в рамках учебного времени под руководством педагогического работника.
- Работа студенческих активов и дежурных по поддержанию общего порядка в учебных аудиториях и рекреациях.

3.2. Специальный регламент деятельности по поддержанию чистоты и порядка в учебных помещениях (в рамках учебно-воспитательного процесса и самоуправления):

3.2.1. В целях воспитания ответственного отношения к имуществу Колледжа, формирования профессиональных компетенций в области организации рабочего пространства (в том числе по принципам 5S) и навыков самообслуживания организуется деятельность, включающая:

- Приведение в порядок индивидуального рабочего (учебного) места, оборудования, инструментов и материалов после проведения лабораторно-практических работ, учебной практики в мастерских, лабораториях и специализированных кабинетах. Данная деятельность является обязательным элементом учебного занятия, регламентируется рабочей программой дисциплины/модуля и проводится в учебное время под непосредственным контролем преподавателя или мастера производного обучения.
- Дежурство учебных групп по кабинетам, утверждаемое куратором на основе решения собрания группы. В обязанности дежурных входит:
 - Контроль за общим порядком в аудитории в течение учебного дня;
 - Организация проветривания помещения;
 - Обеспечение сохранности оборудования и учебных пособий;
 - Удаление мелкого мусора с рабочих поверхностей (парт, столов) и его размещение в установленные контейнеры;
 - При наличии безопасных условий и соответствующего инвентаря – сухая уборка (подметание) пола в аудитории в конце учебного дня.
- Добровольные акции «Чистая аудитория», «День мастерской» или «Готовимся к проверке», проводимые периодически в рамках подготовки к значимым событиям. В рамках акций могут выполняться работы по бережному уходу за оборудованием, обеспыливание поверхностей, расстановка мебели, мойка парт (с применением безопасных средств по согласованию с ответственным лицом).

3.2.2. Администрация Колледжа обеспечивает для указанных видов деятельности:

- Наличие безопасного уборочного инвентаря и моющих средств, разрешенных к применению в образовательных учреждениях.

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 4 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

- Неукоснительное соблюдение принципа: работы, связанные с использованием химических моющих средств (кроме специально оговоренных безопасных составов), мытьем окон, уборкой санузлов, коридоров, пищеблока и других санитарно-гигиенических мероприятий, выполняются исключительно штатным обслуживающим персоналом.

3.3. Категорически запрещается привлекать Обучающихся к следующим видам работ в рамках ОПТ:

- Работы, подменяющие функциональные обязанности штатного административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.
- Работы, представляющие опасность для жизни и здоровья (на высоте, с движущимися механизмами, в условиях повышенного шума/вибрации, с опасными веществами и материалами).
- Работы, запрещенные для лиц соответствующего возраста Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.
- Работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением специально организованных выездных мероприятий, лагерей, экспедиций с отдельным регламентом, согласованным с родителями несовершеннолетних).
- Переноска и передвижение тяжестей сверх установленных для подростков норм.
- Работы, не имеющие четкой педагогической, воспитательной или общественной цели.

4. Порядок организации, условия проведения и согласие

4.1. Общее руководство и контроль за организацией трудового воспитания и ОПТ осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Непосредственными организаторами мероприятий являются кураторы учебных групп, педагоги-организаторы, мастера производственного обучения, руководители структурных подразделений.

4.2. Для участия в каждом конкретном мероприятии ОПТ, требующем организации труда вне рамок учебного занятия, необходимо обеспечение Обучающихся необходимыми средствами индивидуальной защиты (при необходимости) и безопасным, исправным инвентарем.

4.3. Продолжительность непрерывной трудовой деятельности и отдыха должны строго соответствовать возрастным физиологическим нормам и санитарным требованиям (СанПиН). Мероприятия ОПТ организуются в свободное от основных учебных занятий время.

4.4. Администрация Колледжа обязана создать безопасные условия труда, назначить ответственного педагогического работника для постоянного контроля во время проведения мероприятия, обеспечить доступность питьевой воды и условий для соблюдения личной гигиены, а также принять меры по оказанию первой помощи в случае необходимости.

5. Учет, поощрение, контроль и ответственность

5.1. Обучающиеся, проявляющие высокую активность, инициативу, добросовестность и достигшие значимых результатов в общественно полезной деятельности, могут быть поощрены в установленном порядке:

- Объявлением благодарности;
- Награждением грамотой, дипломом;
- Направлением благодарственного письма родителям (законным представителям).

5.2. Информация об общественной активности и участии в социально значимых проектах может быть включена в характеристику Обучающегося, выдаваемую по месту требования.

5.3. Контроль за соблюдением настоящего Положения, охраны труда, принципа добровольности и качества воспитательной составляющей осуществляет комиссия в составе: заместителя директора по УВР, представителя профсоюзного комитета работников, представителя студенческого совета и специалиста по охране труда.

5.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, в частности, в принуждении Обучающихся к труду, привлечении к запрещенным работам или несоблюдении правил охраны труда, несут дисциплинарную, административную или иную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Колледжа и действует до замены новым.

6.2. Все изменения и дополнения в Положение вносятся в установленном Уставом порядке и утверждаются приказом директора Колледжа.

6.3. Положение подлежит обязательному опубликованию (размещению) на официальном сайте Колледжа и на информационных стендах в доступных для ознакомления местах.

6.4. Приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

Приложения:

1. Форма №1. Согласие родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося на участие в конкретном мероприятии общественно полезного труда.

2. Форма №2. Заявление-согласие совершеннолетнего обучающегося на участие в конкретном мероприятии общественно полезного труда.

| | Должность | Фамилия и инициалы |
|-------------|--|--------------------|
| Разработано | Заместитель директора по УВР | Тараскина С.Н. |
| Согласовано | Председатель первичной профсоюзной организации работников Колледжа | Журавлева Ю.В. |
| Согласовано | Председатель Студенческого совета | Медведкина О.М. |

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 6 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

Приложение № 1

Директору ГБПОУ МО «Щелковский колледж»

_____ (ФИО директора)
от _____,
(ФИО родителя/законного представителя полностью)
паспорт: серия _____ № _____,
выдан: _____,
(дата выдачи, кем выдан)
тел.: _____

СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ

Я, нижеподписавшийся(ая), являясь родителем (законным представителем) несовершеннолетнего обучающегося _____, группа _____,
(ФИО ребенка полностью)

в соответствии с частью 4 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» настоящим даю согласие на привлечение моего ребенка к мероприятиям по трудовому воспитанию, организуемым Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Московской области «Щелковский колледж» (далее – Колледж).

1. Основание и принципы:

1.1. Настоящее согласие предоставляется на добровольной основе.

1.2. Я ознакомлен(а) с действующим Положением о трудовом воспитании и организации общественно полезного труда обучающихся ГБПОУ МО «Щелковский колледж», в том числе с:

- целями и задачами трудового воспитания;
- перечнем разрешенных видов деятельности;
- гарантиями безопасности и охраны здоровья обучающихся;
- моим правом в любой момент отозвать данное согласие в письменной форме.

1.3. Я подтверждаю, что мой ребенок не имеет медицинских противопоказаний для участия в легком физическом труде и мероприятиях по трудовому воспитанию. О наличии хронических заболеваний, аллергических реакций или иных особенностей здоровья, требующих специального внимания, я обязуюсь сообщить куратору учебной группы отдельно в письменной форме.

2. Виды деятельности, на которые дается согласие:

Настоящее согласие распространяется только на следующие виды деятельности в рамках трудового воспитания, организуемые в свободное от основных учебных занятий время и носящие добровольный, безвозмездный и воспитательный характер:

- Участие в экологических акциях (озеленение, посадка деревьев/кустарников, уборка сухой листвы и мелкого мусора на территории Колледжа).
- Участие в социальных и патриотических акциях (помощь в организации мероприятий, изготовление тематических материалов, волонтерская помощь на внутренних событиях Колледжа).
- Участие в добровольных субботниках по благоустройству закрепленной территории Колледжа.
- Деятельность по поддержанию порядка на учебном месте после лабораторно-практических занятий (уборка инструмента, приведение в порядок рабочей зоны) как части учебного процесса.
- Выполнение обязанностей дежурного по учебной аудитории в рамках графика, утвержденного группой (контроль за порядком, проветриванием, сухая уборка мусора с поверхностей).

3. Ограничения и гарантии:

3.1. Настоящим я подтверждаю, что мне разъяснено и я согласен(на) с тем, что запрещается привлекать моего ребенка к следующим работам:

- К труду, связанному с выполнением обязанностей штатного обслуживающего персонала (мытьё окон, уборка санузлов).
- К работам с применением опасных химических веществ, ядохимикатов.
- К переноске и перемещению тяжестей сверх норм, установленных для несовершеннолетних.
- К работе в ночное время, выходные и праздничные дни.

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 7 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

3.2. Администрация Колледжа гарантирует проведение обязательного инструктажа по охране труда и технике безопасности перед каждым мероприятием, обеспечение безопасными условиями труда и необходимым инвентарем, а также постоянный контроль со стороны педагогического работника.

4. Срок действия и порядок отзыва:

4.1. Настоящее согласие действует с 1 сентября 202_ г. по 31 августа 202_ г.

4.2. Я оставляю за собой право в любой момент отозвать данное согласие полностью или в отношении конкретного вида деятельности, направив письменное заявление на имя директора Колледжа. Отзыв согласия не повлечет за собой каких-либо негативных последствий для моего ребенка.

4.3. На участие моего ребенка в каждом конкретном запланированном мероприятии (субботник, акция) я буду уведомляться куратором группы заблаговременно (не менее чем за 3 дня) с указанием даты, времени, содержания работ и ответственного лица. За мной сохраняется право подтвердить или отказаться от участия ребенка в данном конкретном событии.

«__» _____ 202_ г. _____ / _____
(дата) (подпись) (ФИО полностью)

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 8 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

Приложение № 2

Директору ГБПОУ МО «Щелковский колледж»

_____ (ФИО директора)

от _____, (ФИО обучающегося полностью)

паспорт: серия _____ № _____,
выдан: _____, (дата выдачи, кем выдан)

обучающегося группы _____

тел.: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ СОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ

Я, нижеподписавшийся(ая), в соответствии с частью 4 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» настоящим выражаю свое добровольное согласие на участие в мероприятиях по трудовому воспитанию, организуемых Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Московской области «Щелковский колледж» (далее – Колледж).

1. Основание и принципы:

1.1. Настоящее согласие предоставляется мной добровольно, без какого-либо принуждения.

1.2. Я ознакомлен(а) с действующим Положением о трудовом воспитании и организации общественно полезного труда обучающихся ГБПОУ МО «Щелковский колледж», в том числе с:

- целями и задачами трудового воспитания;
- перечнем разрешенных и запрещенных видов деятельности;
- правилами охраны труда и техники безопасности;
- своим правом в любой момент отозвать данное согласие в письменной форме.

1.3. Я подтверждаю, что не имею медицинских противопоказаний для участия в легком физическом труде и мероприятиях по трудовому воспитанию. О состоянии здоровья, которое может ограничивать участие в определенных видах деятельности, я обязуюсь сообщать ответственному лицу.

2. Виды деятельности, на которые дается согласие:

Настоящее согласие распространяется только на следующие виды деятельности в рамках трудового воспитания, организуемые в свободное от основных учебных занятий время и носящие добровольный, безвозмездный и воспитательный характер:

- Участие в экологических акциях и субботниках (озеленение территории, посадка растений, уборка сухой листвы и мелкого мусора на закрепленных участках).
- Участие в социальных, патриотических и волонтерских акциях и проектах Колледжа.
- Участие в мероприятиях по благоустройству территории Колледжа.
- Деятельность по поддержанию порядка на учебном (рабочем) месте после практических занятий как элемента учебного процесса.
- Выполнение обязанностей дежурного по учебной аудитории в установленном группой порядке (контроль порядка, сухая уборка мусора).

3. Ограничения и гарантии:

3.1. Мне разъяснено, что я не буду привлекаться к следующим работам:

- К труду, подменяющему обязанности штатного обслуживающего персонала (мытьё окон, уборка санузлов).
- К работам с опасными веществами или механизмами без специального допуска и инструктажа.
- К работам, связанным с переноской тяжестей сверх безопасных норм.
- К работе в ночное время (с 22:00 до 06:00), если иное не предусмотрено отдельным регламентом выездного мероприятия с моего дополнительного согласия.

3.2. Я осознаю, что администрация Колледжа обязана обеспечить безопасные условия труда, проведение инструктажа, необходимый инвентарь и контроль со стороны педагогического работника.

Редакция: 1

| | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|
| ГБПОУ МО «Щелковский колледж» | Положение | № 139 | Стр. 9 из 9 |
|-------------------------------|-----------|-------|-------------|

4. Срок действия и порядок отзыва:

4.1. Настоящее согласие действует с 1 сентября 202_ г. по 31 августа 202_ г.

4.2. Я оставляю за собой право в любой момент отозвать данное согласие полностью или в отношении отдельных видов деятельности, подав письменное заявление. Отзыв согласия не должен повлиять на мои образовательные права и оценки.

4.3. Я буду уведомлен(а) о каждом конкретном запланированном мероприятии (субботник, акция) заблаговременно и сохраняю право подтвердить или отказаться от участия в нем.

«__» _____ 202_ г. _____ / _____
(дата) (подпись) (ФИО полностью)