



Утверждаю  
Директор ГБПОУ МО «Щелковский колледж»  
В.И. Нерсесян

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»**

**РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РЦК**

**В ОБЛАСТИ «ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРАНСПОРТА И ЛОГИСТИКА»**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
<b>1.ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ЭТАП</b>					
<b>1.Создание нормативных документов РЦК.</b>	1.Формирование рабочей группы по созданию нормативных документов РЦК. 2. Разработка регламентирующей документации.	Январь - март 2017 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты	1.Соглашения, договоры, контракты, положения и регламенты; 2.Планы, программы, проектная документация; 3.Сервисы: перечни образовательных, экспертных, методических, информационных, управленческих, разработческих, консалтинговых и иных услуг, технологическая инфраструктура для их оказания.	
<b>2.Создание структурных подразделений РЦК для осуществление сервисно -сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров</b>	1.Создание подразделений, обеспечивающих массовую подготовку по программам профессионального образования: -Отдел мониторинга. -Отдел методического обеспечения и повышения квалификации по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН по направлению «Обслуживание транспорта и логистика». -Учебный отдел. -Информационно-аналитический отдел.	Январь-март 2017 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты	1. Нормативные документы и учебно - методические материалы структурных подразделений 2.Функционирование структурных подразделений	

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
	<p>-Тренировочный полигон по подготовке региональной сборной WS по направлению «Обслуживание транспорта и логистика».</p> <p>2. Осуществление сервисно -сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика»;</p> <p>3.Сотрудничество с участниками трех уровней сетевого взаимодействия</p> <p>4 Создание новых механизмов, форм и методов управления на разных уровнях, в том числе с использованием современных технологий</p>				
<p><b>3.Создание информационной инфраструктуры взаимодействия РЦК и сети «ведущих» ПОО и предприятий региона в области «Обслуживание транспорта и логистика»</b></p>	<p>1.Создание сетевого информационного сервиса</p> <p>2.Концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам</p> <p>3. Создание страниц РЦК в социальных сетях</p>	<p>Январь - февраль 2017 г.</p>	<p>Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты</p>	<p>1.Страницы РЦК в соц.сетях и на сайте колледжа</p> <p>2.Сетевой информационный сервис РЦК</p> <p>3.База информационных и методических материалов</p> <p>4.Общая (сетевая) ресурсная база</p> <p>5. Базы практик (стажировок)</p>	<p>Наличие информации про РЦК в соцсетях и на сайте колледжа</p>
<p><b>4.Создание динамичной</b></p>	<p>1.Мониторинг субъектов и объектов сетевого взаимодействия</p>	<p>Январь – февраль</p>	<p>Руководители проекта,</p>	<p>1.Привлечение в сеть РЦК ведущих предприятий</p>	<p>Привлечение в сеть РЦК не</p>

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
<b>функциональной модели сетевого взаимодействия</b>	2.Определение субъектов и объектов взаимодействия сети 3.Заключение договоров о сетевом взаимодействии 4.Анализ материально технической базы всех участников сети 5.Анализ кадрового потенциала всех участников сети 6.Создание трехуровневой модели сетевого взаимодействия и формирование перечня образовательных организаций и предприятий Московской области 7. Создание новых механизмов саморегулирования деятельности модели сетевого взаимодействия;	2017 г.	рабочая группа проекта, консультанты, социальные партнеры	региона: 1) АО «Вертолеты России», входящий в структуру Госкорпорации Ростех-официального генерального партнера WorldSkills; 2) Аэропорты: «Чкаловский», «Домодедово», «Шереметьево», «Жуковский», «Внуково» и др. 3) логистические предприятия: -Транспортная компания «Светлана – К» -Меридиан Логистик -Логистическая компания МОЛКОМ -SMILELOGISNIK 4) автоколонны и автотранспортные предприятия региона, диллерские центры: «SCANIA», «TOYOTA», «AUDI», «LEXUS», «VOLKSWAGEN» и др. 5) официальные поставщики WorldSkills: -ЗАО «Сивер»,оборудование для автосервиса;	менее 80% ведущих предприятий региона в области «Обслуживание транспорта и логистика» Привлечение в сеть РЦК 100% ПОО региона, осуществляющих образовательную деятельность по направлению «Обслуживание транспорта и логистика»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
				<p>-ТМ «Сварог», сварочное оборудование  -Компания « ИНМАРТ», ремонтно-кузовное и промышленное оборудование  -FESTOOL;  -ООО «ТТС Тултехник Системс» и др.  2.Привлечение в сеть РЦК ведущих ПОО региона:  ГБПОУ МО «Люберецкий техникум имени Героя Советского Союза летчика-космонавта Ю.А. Гагарина»,  ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский аграрный колледж», ГБПОУ МО «Коломенский аграрный колледж» и др.</p>	
<p><b>5.Разработка, апробация новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика»</b></p>	<p>1.Изучение и аккумуляция международного (в том числе движения WS) и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика» в целях его трансляции в региональную систему среднего профессионального образования.  2.Разработка, апробация:  1) новых педагогических технологий,</p>	<p>Январь-2017г. – декабрь 2020г.</p>	<p>Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, социальные партнеры, ведущие преподаватели и мастера производственного</p>	<p>Новые элементы содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p>	<p>Разработка совместно с предприятиями 14 новых модулей обучения по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и</p>

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
	учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора; 2) инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика»;		обучения		логистика»
<b>2.ИНФРАСТРУКТУРА И ОСНАЩЕНИЕ</b>					
<b>1.Создание системы постоянного совершенствования технологической базы обучения</b>	1. Определение состава экспертов и закрепление их за тренировочными площадками по компетенциям 2.Модернизация тренировочных полигонов, лабораторий и мастерских по подготовке региональной сборной WS в области «Обслуживание транспорта и логистика» 3Создание новых полигонов, лабораторий и мастерских 4.Организация ремонтных работ 5.Закупка оборудования	Январь 2017 г.- март 2017 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	1. Укомплектованные тренировочные полигоны, лаборатории и мастерские по подготовке региональной сборной WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»	Создание не менее 5 новых оснащенных тренировочных полигонов и не менее 6 новых мастерских и лабораторий по компетенциям WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»
<b>3.ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА</b>					
<b>1.Рекрутинг новых кадров из среды социальных партнеров и</b>	1. Привлечение в образовательный процесс национальных экспертов по компетенциям WS в области «Обслуживание транспорта и	Январь 2017 г. - 2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта,	1.Участие экспертов и чемпионов в образовательном процессе 2.Мастер – классы	1.Привлечение не менее 10 экспертов и чемпионов WS.

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
<b>участников движения WS в образовательный процесс</b>	логистика» 2.Привлечение чемпионов в образовательный процесс 3. Организация и проведение мастер – классов профессионалами высокого уровня		консультанты, эксперты WS		2.Организация не менее 50 мастер-классов
<b>2.Использование передовых корпоративных практик</b>	1.Использование образовательных методик, технологий предприятий и организаций (Академия Автомобильной Диагностики GNFA, диллерские центры: «SCANIA», «TOYOTA», «AUDI», «LEXUS», «VOLKSWAGEN» и др.)	2017 г. – 2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Внедрение образовательных методик и технологий предприятий в образовательный процесс	Внедрение не менее 5 образовательных методик и технологий предприятий
<b>3.Трансляция лучших программ, методик, технологий, практик по подготовке по профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика»</b>	1. Трансляция лучших программ, методик, технологий, практик по подготовке по профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание транспорта и логистика» образовательных учреждений сетевого взаимодействия посредством проведения семинаров, конференций и др.	2017 г. -2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Семинары, конференции и др. формы трансляции лучших программ, методик, технологий, практик	Организация не менее 40 семинаров, конференций и др. форм трансляции передового опыта
<b>4. Организация повышения квалификации,</b>	1. Разработка, апробация и внедрение методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения	2017 г. – 2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа	1.Увеличение количества педагогических работников, прошедших обучение и	1.100% обученных педагогических

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
<p>переподготовки и стажировки преподавателей на ведущих предприятиях Московской области и за рубежом</p>	<p>квалификации кадров, в том числе педагогических и руководящих работников сферы профессионального образования, на основе применения современных образовательных технологий</p> <p>2. Повышение квалификации педагогических работников на базе ФГБОУ ДПО «ГИНФО», ГБОУ ВО МО «АСОУ» и др.</p> <p>3. Обучение педагогических работников правилам и регламентам чемпионатов WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p> <p>4. Обучение экспертов WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p> <p>5. Стажировки преподавателей на ведущих предприятиях Московской области и за рубежом</p>		<p>проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры</p>	<p>стажировку</p> <p>2. Увеличение количества сертифицированных экспертов WS</p>	<p>работников</p> <p>2. 100% обученных экспертов по компетенциям WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p>
<b>4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ</b>					
<p>1. Внедрение новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Обслуживание</p>	<p>1. Внедрение новых ФГОС по ТОП-50 в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p> <p>2. Модернизация программ подготовки по профессиям и специальностям в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p> <p>3. Стимулирование сотрудничества</p>	<p>Январь – декабрь 2017 г.</p>	<p>Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS</p>	<p>Банк образовательных программ подготовки по профессиям и специальностям в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p>	<p>Лицензирование 100% профессий и специальностей по ТОП-50 в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p>

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
транспорта и логистика»	образовательных учреждений по созданию совместных образовательных региональных и международных программ.				
2. Организация демонстрационных экзаменов с использованием конкурсных заданий WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»	1.Разработка локальных актов по проведению демонстрационных экзаменов 2.Разработка оценочных материалов 3.Привлечение социальных партнеров и экспертов WS к разработке и проведению демонстрационных экзаменов 4.Создание баз проведения демонстрационных экзаменов 5.Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена	2017 г. -2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	1.Локальные акты по проведению демонстрационных экзаменов. 2Фонды оценочных средств. 3.Базы проведения демонстрационных экзаменов.	1.100 % ФОС демонстрационных экзаменов с использованием конкурсных заданий WS 2. Пять оборудованных баз
3. Мониторинг качества подготовки специалистов в области «Обслуживание транспорта и логистика»	1.Разработка критериев оценки качества подготовки специалистов в формате регламентов WS 2.Проведение мониторинга итогов демонстрационных экзаменов	2017 г. – 2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Критерии оценки качества подготовки специалистов в формате регламентов WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»	Сертификация не менее 90% выпускников по результатам демонстрационных экзаменов
4. Вовлечение в образовательный процесс по профессиям и специальностям в области	1. Создание адаптированных программ для различных категорий населения	2017 г. -2020 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS,	Адаптированные программы для различных категорий населения	Не менее 1 % лиц с ОВЗ, обучающихся по профессиям и специальностям в области

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
«Обслуживание транспорта и логистика» лиц с ОВЗ			социальные партнеры		«Обслуживание транспорта и логистика»
5. Повышение профессиональной и географической мобильности выпускников на рынке труда в области «Обслуживание транспорта и логистика»	1. Привлечение социальных партнеров к созданию новых механизмов и программ для повышения профессиональной и географической мобильности выпускников на рынке труда. 2. Актуализация образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и регламентов WS для повышения профессиональной и географической мобильности на рынке труда	2017 г.– 2020 г.		Внедрение новых механизмов и программ для повышения профессиональной и географической мобильности выпускников на рынке труда	100% трудоустроенных выпускников в области «Обслуживание транспорта и логистика»
<b>5. ПОДГОТОВКА КОМАНДЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РЕГИОНАЛЬНЫХ, НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ЧЕМПИОНАТАХ ПО СТАНДАРТАМ WS В ОБЛАСТИ «ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРАНСПОРТА И ЛОГИСТИКА»</b>					
1. Обучение участников и проведение региональных этапов чемпионата WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»	1. Разработка новых методик отбора и подготовки студентов для участия в чемпионатах WSR, в том числе с использованием элементов дистанционного обучения. 2. Организация подготовки наиболее мотивированных студентов Московской области к чемпионатам WSR 3. Проведение региональных этапов чемпионатов WSR	2017 г – 2019 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Высокий уровень организации региональных этапов чемпионатов WSR	100% обучение всех участников чемпионатов WS Организация на базе РЦК всех региональных чемпионатов в области WS «Обслуживание транспорта и

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
<p><b>2.Тренировка участников сборной команды Московской области по компетенциям WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»</b></p>	<p>1.Взаимодействие со специализированными центрами компетенций WS для обеспечения подготовки команды Московской области к участию в чемпионатах WS</p> <p>2.Предоставление площадей, коммуникаций и оборудования для подготовки команды Московской области к участию в региональных и национальных чемпионатах WS.</p> <p>3.Предоставление оборудования для проведения конкурсов профессионального мастерства WS регионального и национального уровней.</p> <p>4.Организация обмена опытом образовательных организаций по вопросам подготовки команды Московской области к участию в национальных и международных конкурсах профессионального мастерства WS</p> <p>5.Организация и проведение тренировочных сборов для участников региональной сборной и иных мероприятий WS</p>	<p>2017г.- 2019 г.</p>	<p>Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры</p>	<p>Подготовка национальной сборной чемпионата WS к 2019 году</p>	<p>логистика»</p> <p>60% студентов Московской области - в составе национальной сборной WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»</p>
<p><b>3.Генерирование новых технологических</b></p>	<p>1. Разработка современных тренировочных модулей с использованием инновационного</p>	<p>2017 г. - 2019 г.</p>	<p>Руководители проекта, рабочая группа</p>	<p>Современные тренировочные модули с использованием инновационного</p>	<p>Разработка 5 новых тренировочных</p>

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
(методических, информационных, кадровых) ресурсов структуры по отработке технологий подготовки команд WS	оборудования и технологий		проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	оборудования и технологий	модулей (один по каждой компетенции WS в области «Обслуживание транспорта и логистика»)
4. Передача практик «высоких достижений» в массовую подготовку кадров в области «Обслуживание транспорта и логистика»	1. Внедрение в образовательный процесс практик «высоких достижений» WS в области «Обслуживание транспорта и логистика» 2. Проведение корпоративных чемпионатов 3. Соглашение о сотрудничестве с ведущими международными образовательными организациями 4. Организация тренировок в ведущих образовательных организациях и предприятиях	2017 г. - 2019 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Массовая подготовка студентов с учетом практик «высоких достижений»	1. Подписание 5 соглашений о сотрудничестве с ведущими международным ПОО в области «Обслуживание транспорта и логистика»
5. Организация профориентационной деятельности	1. Популяризация рабочих профессий и специальностей по направлению «Обслуживание транспорта и логистика». 2. Приглашение на чемпионаты WS и на тренировки национальной сборной выпускников школ.	2017 г. - 2019 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS, социальные партнеры	Повышение качества абитуриентов колледжа в области «Обслуживание транспорта и логистика»	100% набор студентов со средним баллом аттестата не ниже 4,5 баллов, на все профессии и специальности в

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Ожидаемые результаты	Контрольные индикаторы
					области «Обслуживание транспорта и логистика», или конкурсный набор
<b>6. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ (далее - СЦК) ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА»</b>					
1. Аккредитация созданного на базе колледжа СЦК по направлению «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	1. Организационные мероприятия по аккредитации созданного на базе колледжа СЦК по направлению «ТО и ремонт автомобильного транспорта» 2. Формирование экспертного сообщества по направлению «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» из числа преподавателей и мастеров производственного обучения и их подготовка в соответствии с требованиями WS	2017 г.	Руководители проекта, рабочая группа проекта, консультанты, эксперты WS	Получение статуса СЦК	Свидетельство о присвоении статуса СЦК

## РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

За последние три года колледж оснастил новым оборудованием мастерские и лаборатории на сумму 80 млн. рублей. (*Приложение 1. Перечень высокотехнологичного оборудования, приобретенного ГБПОУ МО «Щелковский колледж» за последние 3 года в области «Обслуживание транспорта и логистика»*).

В настоящее время необходима закупка оборудования на сумму 25 804 000 рублей. (*Приложение 2. Заявка на приобретение оборудования для лаборатории «Ремонт и обслуживание грузовых автомобилей, двигателей и сельскохозяйственных машин»*).

Планируется приобретение оборудования на 20 млн. рублей в период с 2017 г. по 2020 г за внебюджетных средств и средств работодателей.

## КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Динамичная, функциональная сеть РЦК дает возможность использовать кадровые ресурсы всех ее участников. Колледж обладает высококвалифицированным преподавательским составом и экспертами WorldSkills, что обеспечивает качество подготовки специалистов. (*Приложение 3. «Список преподавателей колледжа, прошедших подготовку в качестве экспертов World Skills»*).